98/100

Résultat obtenu par la MSA GRAND SUD au calcul de l'index égalité Femme/Homme pour l'année 2023.

L'égalité salariale entre les femmes et les hommes en entreprise, se mesure au travers de 5 indicateurs.
Cet index permet aux entreprises de se situer sur le plan de l'égalité professionnelle et de mettre en place des actions correctrices si le résultat obtenu est inférieur à 75 points et des mesures de progression si les résultats sont inférieurs à 85 points.

Les résultats 2023 de la MSA Grand Sud démontrent l'engagement de notre entreprise à cet enjeu sociétal et social qu'est l'égalité entre les femmes et les hommes et s'inscrivent dans une action durable envers l'égalité professionnelle.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	1,9	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3,1	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	3,1	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10	10
INDEX (sur 100 points)			98		100